

# Может ли моя компания быть Host Company?

Ваша компания должна соответствовать следующим требованиям, чтобы иметь право принимать участника программы:

- Соблюдать все федеральные, штатные и местные законы о труде, охране труда и технике безопасности, включая требования и правила по оплате труда.
- Программы продолжительностью 6 месяцев и более должны оплачиваться как минимум на уровне минимальной заработной платы, установленной штатом и местным законодательством.
- Более короткие стажировки могут быть неоплачиваемыми, но они должны соответствовать критериям Министерства труда США для неоплачиваемых стажировок и не могут быть продлены, если общая продолжительность программы превысит 6 месяцев. Программы Trainee должны оплачиваться как минимум на уровне минимальной заработной платы штата и местного законодательства независимо от продолжительности программы.
- Предоставлять профессиональную программу обучения в офисной/деловой среде; не более 20% программы может состоять из канцелярских или базовых задач.
- Предоставлять полную занятость: 32-40 часов в неделю.
- Обучение для Interns и Trainees должно проходить преимущественно очно. Участники могут проходить программу удаленно не более 40% времени (например, два из пяти дней в неделю), если принимающая организация ввела частично удаленный формат работы.
- Чтобы принимать J-1 Intern или Trainee, компания должна иметь минимум трех штатных сотрудников, работающих на месте. Чтобы принять более одного участника, требуется минимум пять штатных сотрудников на месте на каждого дополнительного J-1 Intern или Trainee, чтобы обеспечить надлежащее обучение и контроль.
- Каждый Phase Supervisor, указанный в Training Plan, должен находиться на месте в течение всей назначенной ему фазы.
- Компания должна вести деятельность и быть операционной минимум шесть месяцев.
- Иметь англоязычный сайт и корпоративные email-адреса на домене компании.
- Проводить интервью с кандидатами по телефону, видеосвязи или лично.
- Согласиться заполнять обязательные оценки программы и уведомлять InterExchange в случае чрезвычайной ситуации или любых изменений в плане обучения или supervision.
- Согласиться на визит спонсора на место проведения программы до одобрения (единовременный сбор \$250), если это потребуется.
- Если в компании менее 25 сотрудников и годовой доход менее \$3 млн, Государственный департамент требует, чтобы спонсор провел site visit до одобрения компании для участия в программе.
- Обеспечить, чтобы участник программы получал навыки, знания и компетенции через структурированные и направляемые активности, включая classroom training, семинары, ротации по отделам, on-the-job training и другие подобные форматы.
- Организовывать и поощрять культурные мероприятия для участника программы, включая, но не ограничиваясь, празднования, team building, potluck-встречи, местные фестивали, выступления и т.д.

## Необходимые документы / информация

Все компании должны предоставить следующие документы/информацию:

- Подтверждение наличия workers' compensation policy или эквивалентной страховки, покрывающей J-1 участников (или подтверждение освобождения от этого требования).
- DUNS number или копия регистрации компании.

- Federal Identification Number.

## Какое обучение может быть предложено?

J-1 internships и training programs предназначены для предоставления практического обучения в допустимой сфере, чтобы кандидаты могли развить свои навыки и подготовиться к будущей карьере. Эти программы НЕ могут использоваться как обычное трудоустройство или для закрытия потребности в рабочей силе.

Поэтому принимающие работодатели должны:

- Предоставлять full-time обучение профессионального уровня (32-45 часов в неделю) и не заменять американских работников, работающих на полной или частичной занятости, временно или постоянно.
- Предоставлять обучение, которое не требует лицензии или сертификации и не включает деятельность на комиссионной основе.
- Разработать internship или training program, как указано в DS-7002 Training/Internship Placement Plan, чтобы кандидаты получали навыки, знания и компетенции через структурированное и направляемое обучение, которое проводят сотрудники США, квалифицированные в соответствующей сфере кандидата.
- Обеспечить Interns и Trainees достаточное знакомство с культурой и деловой практикой США, а также дать американским сотрудникам возможность познакомиться с культурой и деловой практикой страны кандидата.
- Не пытаться предлагать трудоустройство или менять визовый статус Interns или Trainees, так как после завершения программы они должны вернуться домой.

## Подходит ли моя индустрия?

Допустимые сферы включают следующие категории:

- Arts & Culture
- Information Media and Communications
- Management, Business, Commerce and Finance
- Public Administration and Law
- The Sciences, Engineering, Architecture, Mathematics and Industrial Occupations
- Hospitality and Tourism — если вы рассматриваете программу в сфере hospitality, обязательно ознакомьтесь с требованиями к hospitality hosts.

## Какие виды обучения запрещены?

Не все работодатели могут принимать Interns и Trainees через спонсора. Спонсор не может одобрить участие в следующих локациях/типах бизнеса:

- Сельскохозяйственные объекты, например фермы или сбор урожая на винодельнях.
- Игровые автоматы / arcades.
- Свадебные компании.
- Лагеря.
- Магазины сладостей, киоски в торговых центрах, будки и стенды на boardwalk.
- Convenience stores, grocery stores, superettes/mini-markets.
- Call center, customer service или phone operators, включая tech/help desk support.
- Fast food или quick service restaurants/bakeries.
- Fitness studios, gyms, pools, dance studios, personal training или coaching.

- Гаражи.
- Сады или парки.
- Заправки или toll plazas.
- Landscaping companies.
- Pool management companies.
- Агентства недвижимости.
- Retail stores, retail locations и boutiques.
- Школы и другие учебные учреждения, включая coaching.
- Spas, salons или dog grooming companies.
- Staffing agencies.

Кроме того, запрещено, чтобы Interns или Trainees участвовали в следующих видах деятельности:

- Уход за животными или любое обращение с животными.
- Уход за детьми.
- Клиническая работа, включающая уход за пациентами или контакт с пациентами.
- Стоматология.
- Уход за пожилыми людьми.
- Социальная работа.
- Спорт или физиотерапия, психологическое консультирование.
- Ветеринария.

## **Специальные требования для Hospitality Hosts**

- Для программ продолжительностью 6 месяцев и более правила требуют минимум три ротации. Ни одна ротация не может длиться более трех или четырех месяцев, и в каждом отделе должно быть достаточно квалифицированных сотрудников для полноценного обучения.
- Все программы Hospitality Management, Restaurant Management и Culinary ограничены 12 месяцами независимо от того, является участник Intern или Trainee.
- Отели должны иметь рейтинг не ниже 3-Diamond по AAA или 4-Star и выше по Forbes. Все объекты без рейтинга рассматриваются индивидуально. Рекомендуются как минимум full-service hotel уровня 3 звезды.
- Рестораны должны быть high-end, fine dining, sit-down restaurants ИЛИ full-service banquet halls. Пекарни могут рассматриваться для pastry training. Все объекты рассматриваются индивидуально. Fast/casual dining не допускается.